



**AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO
DI COMPONENTE DELL' ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O. V. P.) IN FORMA
MONOCRATICA**

- Visto il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 2 dicembre 2016;
- Visto il D. Lgs. 267/2000;
- Visto l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;
- Vista la delibera della C.I.V.I.T. n.12/2013;
- Vista la L. 114/2014;
- Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. 150/2012 s.m.i.;
- Visto il Regolamento Comunale per il funzionamento dell' O.V.P. in forma Monocratica, approvato con Deliberazione G.C. n. 156 del 26.10.2017;

RENDE NOTO

Che questo Comune al fine di una perfetta composizione dell'Organismo di Valutazione della Performance in forma Monocratica, intende procedere alla selezione a mezzo di procedura comparativa di un incarico di collaborazione esterna ad un soggetto in possesso dei requisiti di seguito elencati.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI GENERALI

- 1.1 Cittadinanza italiana o UE;
- 1.2 Età non superiore a 65 anni;
- 1.3 Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale o economia e commercio o lauree equivalenti. E' richiesto, in alternativa al possesso di una di queste lauree, un titolo di studio universitario, anche di primo livello (L), purchè accompagnato da corsi universitari specialistici in materia di organizzazione e/o formazione del personale della pubblica amministrazione, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. Per tutti i componenti è inoltre richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva o dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno dieci anni quale componente di organismi di valutazione (Nuclei di Valutazione).
- 1.4 Non possono essere nominati soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.



Incompatibilità e inconfiribilità

Ai sensi dell' art. 14, comma 8, del D.Lgs. 150/09, il componente dell'O.V.P. non può essere nominato tra i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestiti simili incarichi o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Conflitto di Interesse e Cause Ostative: Fermo restando quanto previsto al superiore punto non potranno essere nominati a componenti dell' O.V.P. coloro che:

- ✓ siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo 1 del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- ✓ **abbiano svolto incarichi di indirizzo politico-** amministrativo presso questo Comune nel triennio precedente la nomina;
- ✓ siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione;
- ✓ si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- ✓ abbiano riportato sanzione disciplinare superiore alla censura;
- ✓ siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l' O.V.P.;
- ✓ abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l' amministrazione;
- ✓ abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere integrato l' O.V.P., o con il vertice politico- amministrativo, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- ✓ siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.V.P. prima della scadenza del mandato;
- ✓ soggetti che incorrono nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti previsti dall'art. 236 del D.lgs.267/2000;
- ✓ il soggetto che abbia procedimenti penali pendenti ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

3. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente dell'O.V.P., dovrà possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti della amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

4. NOMINA - DURATA DEL MANDATO - EVENTUALE REVOCA- COMPENSO

L'Organismo di Valutazione della Performance è composto da un membro unico esterno all'Amministrazione Comunale di Monte Compatri, è nominato dal Sindaco, con proprio provvedimento, l'incarico ha durata per un periodo massimo di n. 3 anni, decorrenti dalla nomina, salvo revoca anticipata da motivare per iscritto.

Il provvedimento di nomina, il curriculum del componente l'O.V.P. ed il compenso attribuito, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'ali. 14.2, della deliberazione CIVIT 12/2013, sarà pubblicato sul sito dell'Ente.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza sarà motivata.

L'incarico, da svolgersi presso la sede amministrativa dell'Ente, può essere rinnovato una sola volta, previa procedura comparativa.



5. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno valutati dal Commissario Straordinario/Segretario Comunale, attraverso l'esame dei curricula e di un colloquio, con riferimento ai seguenti ambiti:

- ✓ area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e specializzazione;
- ✓ area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.V.P.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione.

6. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande di partecipazione alla presente procedura di selezione, redatte su carta semplice debitamente firmate e corredate dalla copia del documento di riconoscimento, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento allo stesso e delle dichiarazioni prescritte dal presente avviso dovranno essere indirizzate:

- all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP) dell'Ente, in Via Placido Martini, 24 o al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) protocollo@pec.comune.montecompatri.roma.it, entro e non oltre il **24 Agosto 2021 alle ore 12.00**, recante la seguente dicitura: *"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dello O.V.P. informa Monocratica"*.

Nella domanda di partecipazione i candidati, mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art.38 del D.P.R. n. 445/2000, dovranno attestare le proprie generalità, indicare i recapiti mail o pec e dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003, che saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura di selezione, mediante trattamento sia cartaceo che informatico.

Inoltre, i candidati all'interno della busta dovranno inserire fotocopia del documento di riconoscimento, curriculum in formato europeo da cui risulti la qualificazione professionale richiesta, relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali.

Il presente avviso sarà pubblicato sull'A1bo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale del Comune di Monte Compatri www.comune.montecompatri.rm.gov.it, dove saranno pubblicate anche eventuali successive comunicazioni.

Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda.

Monte Compatri, li 09 Agosto 2021



Il Responsabile Settore III
Dott. Enrico Conigli